



ALLIANCE DES FEMMES DE LA FRANCOPHONIE CANADIENNE

Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire : Briser les barrières pour une intégration équitable



Fiche régionale

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Pour soutenir efficacement les femmes immigrantes francophones en Colombie-Britannique, il est impératif de mettre en œuvre des solutions globales qui abordent les défis liés à l'accès à l'information, aux droits, au soutien financier et juridique, ainsi qu'à la vie communautaire et à la santé en français. Cela nécessite une collaboration étroite entre les autorités gouvernementales, les organismes communautaires et les personnes intervenantes pour créer un environnement inclusif et favorable à l'intégration de ces femmes dans leur nouvelle société.



Le français étant nouvellement reconnu en Colombie-Britannique, le manque d'accès à des services en français est l'élément le plus soulevé durant les consultations.

Parcours d'immigration des femmes francophones en Colombie-Britannique Épreuves significatives soulignées par les femmes immigrantes francophones durant les consultations

Accès aux services en français	Garantir un accès équitable aux informations en français.	Pourquoi ? La barrière linguistique alourdit la charge mentale et nuit à l'intégration sociale, professionnelle et au bien-être.
Finances	Créer des politiques de financement et d'immigration mettant l'accent sur les besoins individuels.	Pourquoi ? Le sous-financement et le manque de soutien aux initiatives communautaires sont des problèmes systémiques qui nuisent à l'indépendance et au bien-être des femmes immigrantes.
Soutien à la famille	Renforcer le rôle des écoles francophones en tant que centres communautaires.	Pourquoi ? Les familles sont parfois orientées vers des régions où le soutien social est limité, ce qui complique leur adaptation et affecte la santé physique et psychologique des femmes immigrantes.
Intégration économique	Offrir un accompagnement à l'emploi adapté aux besoins spécifiques des immigrantes, tant avant qu'après leur arrivée au Canada.	Pourquoi ? La perception erronée du marché du travail avant l'arrivée entraîne une préparation insuffisante à faire face aux obstacles liés aux milieux minoritaires, ce qui limite l'avancement professionnel et exacerbe les difficultés rencontrées.



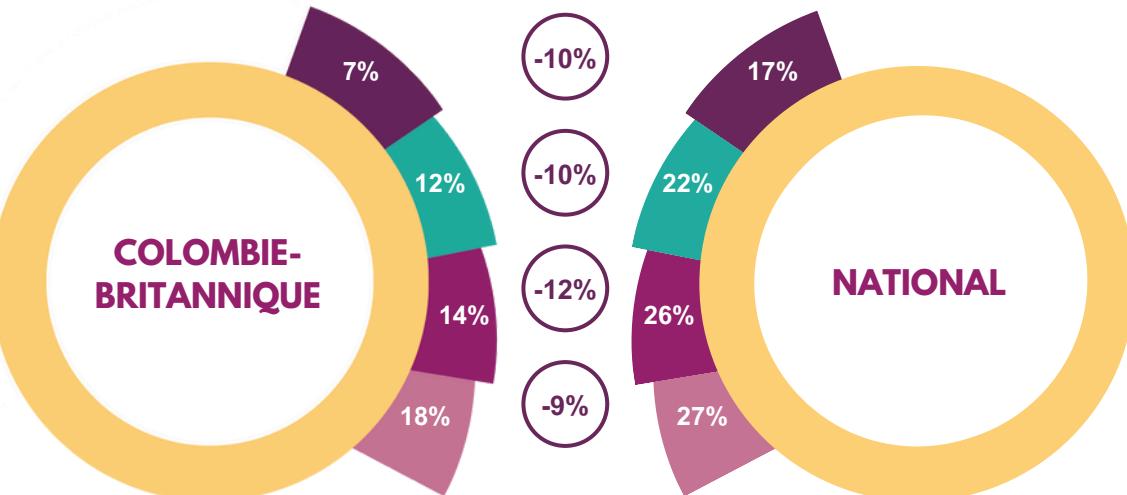
Pour en savoir plus sur la stratégie pancanadienne, consultez le immigration.affc.ca

Niveau de difficulté auquel les femmes ont été confrontées

Écarts marqués

Mieux que la moyenne nationale

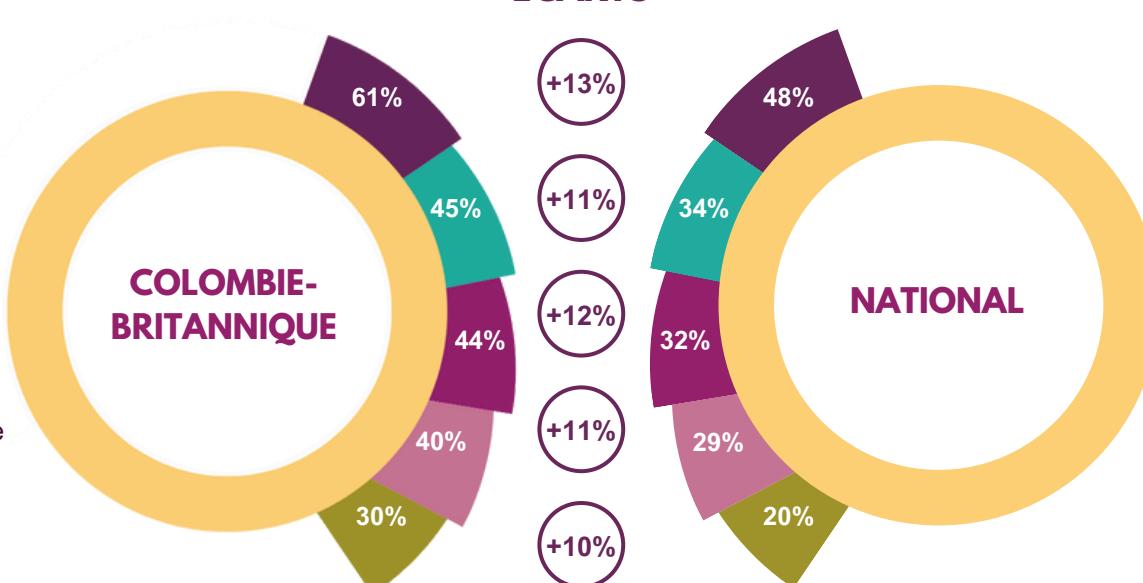
- Précarité en lien avec le processus d'immigration
- Discrimination ou préjugés
- Barrières linguistiques et culturelles dans la culture entrepreneuriale
- Services de formation



ÉCARTS

Moins bien que la moyenne nationale

- Insécurité financière
- Services de santé
- Sentiment de solitude dans son projet entrepreneurial
- Équilibre travail et vie personnelle ou familiale
- Services d'aide à la parentalité



Pour consulter l'ensemble des données régionales, consultez la version numérique de la Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire : Briser les barrières pour une intégration équitable, pages 105 à 107.



Propositions d'actions à mettre en place

Suggestions émises durant les consultations auprès des femmes et des personnes intervenantes

DROITS

Faire connaître et donner les outils pour renforcer les droits des immigrantes francophones en milieu minoritaire.



VIE COMMUNAUTAIRE

Favoriser et soutenir le réseautage des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire.



Actions

- Traduction des lois provinciales en français avec une approche ACS+
- Espaces de parole pour les femmes, y compris des activités familiales axées sur les droits des femmes
- Maisons d'hébergement pour accueillir les femmes francophones aux prises avec la violence entre partenaires intimes

VIE FAMILIALE

Assurer un suivi personnalisé, humain et sensible aux besoins spécifiques des femmes pour réduire les contraintes d'accès aux services liés à la lourde charge familiale.



Actions

- Service d'accueil à l'aéroport et suivi régulier personnalisé pour les familles
- Services de garde offerts 24 heures sur 24 pour répondre aux besoins du marché de l'emploi
- Assistance pour le logement de transition et la recherche de logement, avec des services d'aide à la location

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Améliorer l'accès aux soins de santé en français.



Actions

- Accompagnement dans le système de santé
- Formation du personnel médical et administratif pour mieux servir la clientèle francophone
- Services de gynécologie francophones ou avec accès à des interprètes dans ce domaine

INTÉGRATION ÉCONOMIQUE

Insertion en emploi efficace, respectueuse de l'expertise et de l'identité professionnelle.



Actions

- Formations sur les réalités du marché du travail canadien et à la diversité culturelle
- Partenariats avec les entreprises pour favoriser l'embauche et l'intégration des immigrantes
- Mentorat en entreprise pour favoriser l'intégration professionnelle des jeunes immigrantes

ENTREPRENEURIAT

Développer une offre de services en entrepreneuriat pour les femmes immigrantes francophones.



Actions

- Groupes de femmes entrepreneures avec des conférences en ligne et en personne, et des programmes de mentorat
- Valorisation des entreprises féminines par le biais de concours et de programmes de mentorat
- Ateliers sur la confiance en soi et la levée des obstacles sociaux et culturels à l'entrepreneuriat

